



Zariadenie sociálnych služieb Jasoň
Slov. nár. povstania 8/15
061 01 Spišská Stará Ves
www.zssjason.sk



Správa o činnosti organizácie Zariadenie sociálnych služieb Jasoň Spišská Stará Ves za rok 2016



*„Láska nepozná starobu
a srdce nepozná vrásky.“*

OBSAH:

1. Základné informácie	3
1.1 Vznik a transformácia	4
1.2 Poslanie a stratégia	4
1.3 Poskytované služby	5
1.4 Organizačno-personálne zabezpečenie	6
1.5 Vzdelávanie zamestnancov	6
2. Cieľová skupina prijímateľov sociálnych služieb a poskytovanie záujmovej činnosti	6
2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb	7
2.2 Záujmová činnosť	9
3. Rozbor hospodárenia za rok 2016	14
3.1 Rozpočet organizácie a jeho úpravy	14
3.2 Príjmy	14
3.3 Výdavky	14
3.4 Kapitálové výdavky	16
3.5 Mimorozpočtové zdroje (§ 23 zákona č. 523/2004Z.z.)	16
3.6 Pohľadávky	17
3.7 Záväzky	17
3.8 Majetok	17
3.9 Projekty	17
3.10 Mimorozpočtové účty	17

1. Základné informácie

<u>Názov a sídlo organizácie:</u>	Zariadenie sociálnych služieb Jasoň (ďalej len ZSS Jasoň) Slov. nár. povstania 8/15 061 01 Spišská Stará Ves
<u>IČO:</u>	37944592
<u>Štatutárny orgán:</u>	Mgr. Viera Pasterová, PhD.
<u>Kontakt:</u>	tel. +421 905 746 143 e-mail Riaditel@zssjason-ssves.vucpo.sk web www.zssjason.sk
<u>Zriaďovateľ:</u>	Prešovský samosprávny kraj Námestie mieru 2 080 01 Prešov
<u>Číslo účtu:</u>	SK84 8180 0000 0070 0051 1849
<u>Poskytované sociálne služby:</u>	Domov sociálnych služieb Špecializované zariadenie
<u>Kapacita pobytových služieb:</u>	Domov sociálnych služieb 6 prijímateľov sociálnych služieb Špecializované zariadenie 10 prijímateľov sociálnych služieb

1.1 Vznik a transformácia

Súčasný Zariadenie sociálnych služieb Jasoň začalo slúžiť občanom Spišskej Starej Vsi, regiónu Zamaguria a blízkeho okolia v oblasti sociálnych služieb od 01.03.1996 pod názvom Stanica opatrovateľskej služby pre starých a ťažko zdravotne postihnutých. Zriaďovateľom bol vtedajší Okresný úrad Poprad. Od 01.02.1999 sa následne pretransformovalo na Zariadenie opatrovateľskej služby, ktoré patrilo pod správu sociálneho odboru Okresného úradu Kežmarok. Od 01.07.2002 bolo pričlenené k Domovu dôchodcov a domovu sociálnych služieb v Starej Ľubovni ako jeho organizačná jednotka.

Organizácia bola zriadená k 01.01.2005 na základe rozhodnutia č. 7789/2004/OS-001 zo dňa 27.12.2004 ako Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb. Na základe zákona NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov rozhodnutím o zmene č. 4651/2009/ORSZ-008 sa zmenil názov organizácie na Zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb. Napokon od 01.01.2016 sa rozhodnutím PSK č. 04120/2015/ORSZ-21 zo dňa 16.12.2015 zmenil názov organizácie na Zariadenie sociálnych služieb Jasoň, kde sa poskytujú dva druhy sociálnych služieb a to v špecializovanom zariadení a v domove sociálnych služieb.

1.2 Poslanie a stratégia

Cieľom Zariadenia sociálnych služieb Jasoň je kontinuálne poskytovanie sociálnych služieb na kvalitnej odbornej úrovni. Prioritou je zvýšenie kvality a humanizácia poskytovaných sociálnych služieb prostredníctvom modernizácie interiéru a exteriéru priestorov Zariadenia sociálnych služieb Jasoň.

Mimo rámec technických parametrov, je úsilím celého tímu zamestnancov v Zariadení sociálnych služieb Jasoň snaha o prehĺbenie a udržiavanie vzťahov medzi rodinou, sociálnou sieťou a okolím prijímateľa sociálnej služby, aby sa predišlo riziku sociálneho vylúčenia. Našou spoločnou snahou je vytvorenie podpornej skupiny pre príbuzných prijímateľov sociálnej služby v špecializovanom zariadení trpiacich na Alzheimerovu chorobu.

Nadalej pretrvávajúcim cieľom v rámci poskytovania sociálnych služieb v Zariadení sociálnych služieb Jasoň je zabezpečenie ich výkonu prostredníctvom kvalitného a kvalifikovaného personálu. Predpokladom toho je systematické odborné vzdelávanie zamestnancov.

Stratégiou Zariadenia sociálnych služieb Jasoň (ďalej len „ZSS Jasoň“) je:

- a) Ponuka kvalitných, adresných sociálnych služieb s rešpektom individuálneho prístupu a potrieb každého prijímateľa sociálnej služby.
- b) Rešpektovanie slobody a hodnôt prijímateľov sociálnych služieb.
- c) Implementácia nových poznatkov v oblasti sociálnych služieb na podmienky ZSS Jasoň.
- d) Spolupráca a výmena skúsenosti s inými zariadeniami sociálnych služieb doma aj v zahraničí.
- e) Zachovávanie dobrého mena a povesti ZSS Jasoň.
- f) Realizácia poradenstva a supervízie.
- g) Zapájanie sa do projektov.
- h) Podpora dobrovoľníckej činnosti.

- i) Vytváranie priestoru vzájomného rešpektu, dôvery, ľudského a zároveň profesionálneho prístupu k prijímateľom sociálnych služieb, ich rodinným príslušníkom ako aj vo vzťahu k sebe navzájom.

1.3 Poskytované služby

Podľa zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách

V Domove sociálnych služieb sa

a) poskytuje:

1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
2. Sociálne poradenstvo
3. Sociálna rehabilitácia
4. Ošetrovateľská starostlivosť
5. Ubytovanie
6. Stravovanie
7. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
8. Osobné vybavenie

b) zabezpečuje:

1. Pracovná terapia
2. Záujmová činnosť

c) utvárajú podmienky na

1. Úschovu cenných vecí

V Špecializovanom zariadení sa

a) poskytuje:

1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
2. Sociálne poradenstvo
3. Sociálna rehabilitácia
4. Ošetrovateľská starostlivosť
5. Ubytovanie
6. Stravovanie
7. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
8. Osobné vybavenie

b) zabezpečuje:

1. Pracovná terapia
2. Záujmová činnosť

c) utvárajú podmienky na

1. Úschovu cenných vecí

1.4 Organizačno-personálne zabezpečenie

Počet zamestnancov podľa schválenej organizačnej štruktúry je 14 v zložení:

- riaditeľka ZSS Jasoň
- sestra v ZSS
- sociálny pracovník - koordinátor
- ekonómka - vedúca úseku ekonomicky a vnútornej prevádzky
- hospodár - pokladník - skladník
- opatrovateľky
- údržbár - kurič - vodič
- kuchárky
- upratovačka - práčka

V zmysle Operačného programu: Ľudské zdroje prioritná os 3 zamestnanosť, národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce sme uzatvorili s ÚPSVaR Dohodu č. 6/§52a/2016/NP PZ VAOTP na vykonávanie aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby a o podmienkach poskytnutia príspevku na vykonávanie aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby právnickej alebo fyzickej osobe v čase od 01.02.2016 - 31.07.2016 a dohodu č. 16/46/52A/176 v čase od 01.12.2016-31.05.2017. Zároveň v zmysle Operačného programu: Ľudské zdroje prioritná os 3 zamestnanosť, národného projektu: Šanca na zamestnanie bola s ÚPSVaR uzatvorená dohoda č. 7/2016/§54 – ŠnZ o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa §54 ods. 1 písm. A) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci NP na vytvorenie jedného pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ po dobu 9 mesiacov.

1.5 Vzdelávanie zamestnancov

V rámci odborného vzdelávania zamestnancov ZSS Jasoň sa držíme vypracovanými individuálnymi plánmi vzdelávania. Každý zamestnanec odovzdá na začiatku kalendárneho roka vyplnený individuálny plán vzdelávania, ktorý zodpovedá tomu, v ktorých oblastiach má potrebu doplniť svoje poznatky.

Okrem odborných školení, ktoré sa realizujú mimo ZSS Jasoň, si zamestnanci vymieňajú informácie prostredníctvom interných prednášok, ktoré sa konajú 4x ročne v spoločenskej miestnosti ZSS Jasoň.

Pravidelne sa vykonáva skupinová supervízia, ktorá je zameraná na aktuálnu problematiku.

2. Cieľová skupina prijímateľov sociálnych služieb a poskytovanie záujmovej činnosti

V špecializovanom zariadení sú cieľovou skupinou fyzické osoby odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona 448/2008 Z.z.,

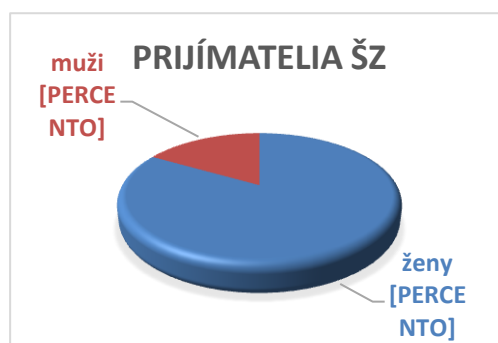
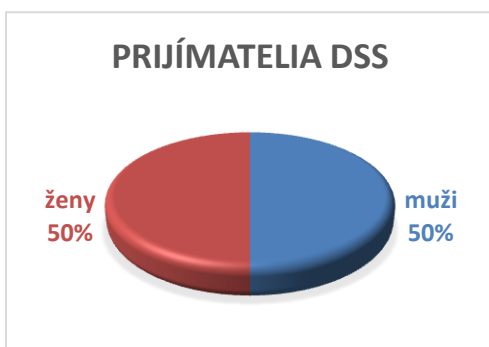
V domove sociálnych služieb sú cieľovou skupinou fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona 448/2008 Z.z a fyzické osoby, ktoré sú nevidiace a ich stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3.

2.1 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb

ZSS Jasoň je zariadením sociálnych služieb s celokrajskou pôsobnosťou Prešovského samosprávneho kraja. Úrad Prešovského samosprávneho kraja pri poskytovaní služieb zohľadňuje regionálnu príslušnosť prijímateľov sociálnych služieb a v ZSS Jasoň sú prevažne umiestnení prijímatelia sociálnych služieb z regiónu Zamaguria.

Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb DSS a ŠZ podľa pohlavia k 31.12.2016

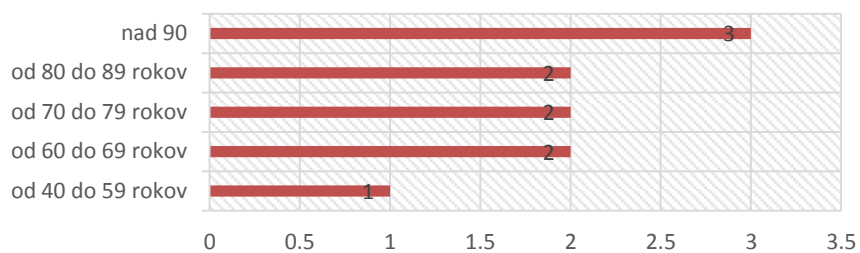
Prijímatelia DSS spolu:		10	Prijímatelia ŠZ spolu:		6
Z toho	muži	5	Z toho	muži	1
	ženy	5		ženy	5



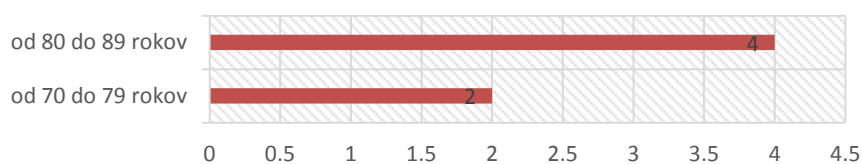
Veková štruktúra prijímateľov sociálnych služieb DSS a ŠZ k 31.12.2016

veková skladba prijímateľov DSS		veková skladba prijímateľov ŠZ	
od 40 do 59 rokov	1	od 40 do 59 rokov	0
od 60 do 69 rokov	2	od 60 do 69 rokov	0
od 70 do 79 rokov	2	od 70 do 79 rokov	2
od 80 do 89 rokov	2	od 80 do 89 rokov	4
nad 90	3	nad 90	0

Veková skladba v DSS



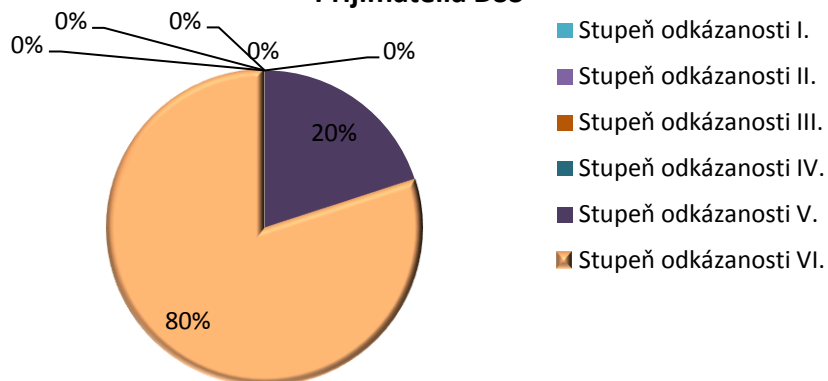
Veková skladba v ŠZ

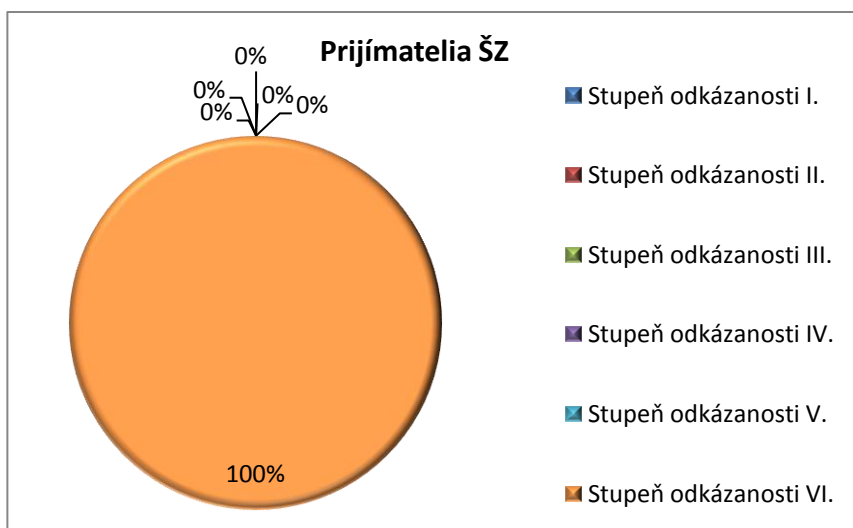


Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb DSS a SZ podľa stupňa odkázanosti k 31.12.2016

Prijímatelia DSS		Prijímatelia SZ	
Stupeň odkázanosti I.	0	Stupeň odkázanosti I.	0
Stupeň odkázanosti II.	0	Stupeň odkázanosti II.	0
Stupeň odkázanosti III.	0	Stupeň odkázanosti III.	0
Stupeň odkázanosti IV.	0	Stupeň odkázanosti IV.	0
Stupeň odkázanosti V.	2	Stupeň odkázanosti V.	0
Stupeň odkázanosti VI.	8	Stupeň odkázanosti VI.	6

Prijímatelia DSS





2.2 Záujmová činnosť

Poskytovanie možností i pre kultúrne vyžitie a rozvíjanie záujmových činností v ZSS Jasoň je neoddeliteľnou súčasťou komplexnej starostlivosti. Záujmovú činnosť chápeme ako súčasť vnútorného života a jednu z foriem trávenia voľného času prijímateľov sociálnych služieb. Naším poslaním a hlavným cieľom je zmysluplne, s ohľadom na vek, postihnutie, potreby a záujmy prijímateľov sociálnych služieb ponúkať pestrú paletu aktivít, do ktorých sa môžu podľa svojho rozhodnutia a záujmu aj aktívne zapájať. Záujmová činnosť sa realizuje formou individuálnou alebo skupinovou a riadi sa plánom, ktorý je spracovaný spravidla na polrok.



Začiatok roka sa strávil v pokojnom duchu podieľaním sa na duchovných činnostiach, modlitbami pri kaplnke, odriekaním Božieho milosrdenstva. Na fašiangy sa zabávalo, vytvorili sa masky z papiera a Veľká noc sa duchovne precítila, aj vďaka kňazom zo Spišskej Starej Vsi, ktorí odslúžili v ZSS Jasoň sväté omše.

ZSS Jasoň podporilo podujatie Krídla túžby 2016 svojou účasťou nielen v Spišskom Podhradí, ale aj na odovzdávaní cien v Divadle Jonáša Záborského v Prešove.



Ihneď ako počasie doprialo teplé lúče sa organizovalo varenie kotlíkového gulášu na záhrade ZSS Jasoň, spojené s pozvaním Život, n.o. Spišské Hanušovce.

ZSS Jasoň tvoria obyvatelia aj s grécko-katolíckym vierovyznaním, preto sa spolupracuje s pánom farárom Miroslavom Demjanovičom. Zabezpečuje pre prijímateľom sociálnych služieb pravidelné liturgie a duchovné služby.



Aktívne sa využíva priestranná terasa, ktorá slúži na aktivity, návštevy rodinných príslušníkov či ako oddychová zóna.



Veková štruktúra prijímateľov sociálnych služieb ZSS Jasoň je vyššia a práve preto si vyberajú viac duchovných aktivít. V júni sa konal výlet do Smižian spojený s prednáškou o bráne Božieho milosrdenstva a vyložených relikvií.





Počas letných prázdnin sa konala svätá omša na Levočskej hore, ktorá bola obetovaná za prijímateľov sociálnych služieb zo zariadení sociálnych služieb či detí z detských domovov.

ZSS Jasoň má v areáli kaplnku zasvätenú Sedembolestnej Panne Márii. 15.09.2016 sa konala výročná svätá omša na záhrade, ktorú svojou účasťou podporili dobrovoľníčky zo Spišskej Starej Vsi.



Prijímatelia sociálnych služieb radi využívajú voľný čas aktívne na spoločné prechádzky v jesennom počasí. Obvykle sú spojené s návštevou cukrárne, kde si doprajú koláč, kávu či šálku horúceho čaju na zohriatie.

Usporiadali sme aj súťaž vo varení domáceho lekváru. Pozvali sme zariadenie Život, n.o. zo Spišských Hanušoviec a Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha zo Spišského Podhradia, aby preukázali svoje kulinárske zručnosti a schopnosti.



Naše ZSS Jasoň pri rôznych príležitostiach navštevujú žiaci zo ZŠ, MŠ a ZUŠ Spišská Stará Ves, ktorí svojím pestrým programom vždy rozveselia prijímateľov sociálnych služieb a personál.

Záver roka sa slávnostne ukončil za veľkým spoločným stolom. Všetci prijímatelia sociálnych služieb sa stretli, aby zhodnotili priebeh roka a tým aj poďakovali personálu za starostlivosť. Pani riaditeľka prichystala prekvapenie v podobe tomboly, ktorá sa náhodne žrebovala.



3. Rozbor hospodárenia za rok 2016

3.1 Rozpočet organizácie a jeho úpravy

Záväzné ukazovatele rozpočtu pre rok 2016 nám boli dané rozpočtovým opatrením č. 40/SR/S/2015 zo dňa 11.1.2016 nasledovne:

- 209 345 € bežné výdavky (600)
- 30 000 € príjmy (200)

Úpravy rozpočtu k 31.12.2016:

- + 1 742 - RO 1085/9/S/2016 zo dňa 21.6.2016 - § 23 ods. 1 písm. f) a h) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z
- + 1 996 - RO 1704/17/S/2016 zo dňa 5.10.2016 - § 23 ods. 1 písm. f) a h) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z.
- + 5 200 - RO 1777/9/S/2016 zo dňa 18.10.2016 - kapitálové výdavky – Zmena dokončenej stavby, vytvorenie terapeutických a skladovacích priestorov – PD“.
- + 9 308 - RO 2053/20/S/2016 zo dňa 4.11.2016 finančné prostriedky určené na úhradu záväzkov a hmotnú zainteresovanosť zamestnancov.
- + 2 213 - RO 2477/21/S/2016 zo dňa 1.12.2016 - § 23 ods. 1 písm. f) a h) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z.
- + 138 - RO 2695/22/S/2016 zo dňa 15.12.2016 - § 23 ods. 1 písm. f) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z.

3.2 Príjmy

Plnenie príjmov k 31.12.2016 bolo vo výške 46 928,21 € v členení:

- príjmy za sociálne služby od prijímateľov sociálnych služieb vo výške 37 851,44
- z úhrad stravy od zamestnancov zdroj 72 F 2 296,87 €,
- príjmy z dobropisov vo výške 765,37 €,
- z vratiek 1 951,56 €,
- z ÚPSVaR vo výške 3 791,90 €
- ostatné príjmy vo výške 271,07 €.

3.3 Výdavky

Dotácia PSK k 31.12.2016 bola vo výške 229 726,78 €.

Čerpanie bežných výdavkov položkovite bolo nasledovné:

610 – Mzdy, platy služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Mzdové prostriedky boli čerpané v celkovom objeme 118 463,62 €, v štruktúre: tarifné platy osobný príplatok, ostatné príplatky - riadiaci, nočný, príplatok za sobotu, nedeľu a sviatky, odmeny. Priemerná mzda činila 658,13 €.

620 – Poistné a príspevok do poisťovní

Poistné do zdravotnej, sociálnej poisťovne a príspevok do doplnkových dôchodkových poisťovní bol uhradený vo výške 43 398,78 €, z toho príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie bol vo výške 1 369,37 €. Zamestnanci majú uzatvorené doplnkové dôchodkové poistenie v poisťovni AXA a NN Tatry - Sympatia.

630 – Tovary a služby:

631 - Cestovné náhrady

Cestovné náhrady boli čerpané vo výške 658,26 €, išlo o tuzemské pracovné cesty zamestnancov, ktorí absolvovali školenia, semináre a konferencie.

632 – Energie, voda a komunikácie

Na plyn bolo čerpané 6 793,- €. Úhrady plynu sú vykonávané na základe splátkového kalendára. Za obdobie od 1.1.2015 – 31.12.2015 vyúčtovacou faktúrou č. 7424220852 vznikol preplatok v celkovej výške 659,47 €. Náklady na el. energiu boli vo výške 2 336,- €. Úhrady sú realizované na základe preddavkových faktúr VSE. Za obdobie od 1.1.2015 – 31.12.2015 vznikol preplatok za dodávku a distribúciu elektriny vo výške 105,90 €. Preplatok za elektrinu bol odvedený na príjmový účet. Faktúry za dodávku vody a stočného sú vystavované štvrťročne na základe skutočnej spotreby. Spotreba za obdobie od 5.12.2015 – 1.12.2016 bola vo výške 1 652,41 €, v členení 825,46 € vodné a 826,95 € stočné. Telefónne a poštové poplatky boli vo výške 1 242,07 €, z toho poplatky za telefón 477,01 €, poplatky za mobilné telefóny 296,33 €, poštové poplatky 468,73 €. Poplatky za komunikačnú infraštruktúru - VUCNET a internet boli uhradené vo výške 1 917,06 €.

633 – Materiál

V rámci materiálno-technického vybavenia bola obstaraná pre prijímateľov sociálnych služieb nová chladnička, polohovateľná posteľ, komoda do spoločenskej miestnosti. Stravovacia prevádzka bola vybavená novou chladničkou s mrazničkou, zakúpili sa 3 archívne skrine, 2 nové počítače. Všeobecný materiál – kancelárske potreby, čistiace, dezinfekčné prostriedky, zdravotnícky materiál a iné boli obstarané vo výške 6 717,08 €. Predplatné odbornej literatúry – Práca, mzdy a odmeňovanie na rok 2017, Účtovníctvo ROPO, denná tlač Korzár, Zamagurské noviny vo výške 379,46 €. Náklady na obstaranie potravín boli vo výške 16 413,97 €. Ochranné pracovné prostriedky pre zamestnancov boli obstarané vo výške 1 046,10 €. Benzín do kosačky bol zakúpený vo výške 25,21 €.

634 - Dopravné

Zariadenie sociálnych služieb Jasoň vlastní osobný automobil Škoda Roomster a automobil Peugeot Expert. Na pohonné hmoty bolo čerpané 1 026,60 €, havarijné a zákonné poistenie 1 108,16 €, servisné poplatky 56,17 €. Poplatky za parkovné boli vo výške 16,40 €.

635 – Rutinná a štandardná údržba

Na údržbu softvéru bolo čerpané 3 662,95 €, z toho servisné práce ISPIN za I.-IV. Q 2016 – 1 548,56 €, poplatok RAP ISPIN za rok 2016 - 964,51 €, za servisné práce na programe KUCHYNA – poplatok na rok 2016 - 274,80 €, nové verzie MAGMA HCM a systémová podpora za I.-IV. Q 2016 - 875,08 €. Za opravu strojov, techniky a náradia sme uhradili 128,- €, údržba výpočtovej techniky 375,90 €. V rámci údržby bola vykonaná oprava stoličkového výtahu a vymaľovanie spoločenskej miestnosti, chodieb, schodišťa v celkovej výške 2 155,41 €.

637 – Služby

Na školenia bolo čerpané 909,- €, na všeobecné služby 2 872,48 €, príspevok na stravu v nočnej službe 539,80 €, povinný prídelený do SF 1 098,27,- €, za poistenie budovy a úrazové poistenie UoZ, poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú prevádzkovou činnosťou organizácie sme uhradili 290,89 €, daň z nehnuteľnosti 24,47 €.

640 - Bežné transfery

642 - transfery jednotlivcom a neziskovým PO

K 31.12.2016 bola vyplatená náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov vo výške 1 377,47 €, odchodné pri prvom odchode do dôchodku vo výške 1 076,- €.

3.4 Kapitálové výdavky

Rozpočtovým opatrením č. 1777/9/S/2016 zo dňa 18.10.2016 nám boli pridelené kapitálové výdavky vo výške 5 200,- € na investičnú akciu: „Zmena dokončenej stavby, vytvorenie terapeutických a skladovacích priestorov“ – projektová dokumentácia“.

3.5 Mimorozpočtové zdroje (§ 23 zákona č. 523/2004Z.z.)

Mimorozpočtové zdroje k 31.12.2016 boli poskytnuté vo výške:

1. RO č. 1085/9/S/2016 zo dňa 21. 6. 2016 podľa § 23 ods. 1 písm. f) a h) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení1 742,- €.
2. RO 1704/17/S/2016 zo dňa 5.10.2016 podľa § 23 ods. 1 písm. f) a h) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení1 996,- €.
3. RO 2477/21/S/2016 zo dňa 1.12.2016 podľa § 23 ods. 1 písm. f) a h) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení2 213,- €.
4. RO 2695/22/S/2016 zo dňa 15.12.2016 podľa § 23 ods. 1 písm. f) zákona NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení 138,- €.

3.6 Pohľadávky

Zariadenie sociálnych služieb Jasoň neeviduje pohľadávky voči inštitúciám ani voči prijímateľom sociálnych služieb.

3.7 Závazky

Závazky Zariadenia sociálnych služieb eviduje v celkovom objeme 142 783,09 €. Štruktúra záväzkov podľa evidencie je nasledovná:

- záväzky voči zamestnancom, orgánom sociálneho poistenia, zdravotného poistenia a daňového úradu za mesiac 12/2016 vo výške 14 201,90 €,
- záväzky zo SF vo výške 443,53 €,
- neuhradené faktúry v lehote splatnosti vo výške 222,75 €,
- kapitálový transfer rozpočtu obce a VUC (355) vo výške 125 936,48 €,
- ostatné zúčtovanie so subjektmi mimo verejnej správy (372) vo výške 1 978,43 €.

3.8 Majetok

Majetok Zariadenia sociálnych služieb Jasoň tvorí dlhodobý hmotný majetok, drobný hmotný majetok a OTE. Dlhodobý hmotný majetok tvoria:

- pozemky (031)	8 063,13 €
- budovy a stavby (021)	180 243,41 €
- samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí (022)...	20 023,53 €
- dopravné prostriedky (023)	47 584,63 €
- umelecké diela a zbierky (032)	1 583,12 €
- obstaranie dlhodobého hmotného majetku (042)	38 237,34 €
Celková hodnota dlhodobého hmotného majetku je	295 735,16 €
Drobný hmotný majetok	93 448,46 €
OTE	6 225,- €

3.9 Projekty

V zmysle zákona č. 544/2010 o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky bola spracovaná „Žiadosť o poskytnutie dotácie na podporu rozvoja sociálnych služieb a dotácie na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately“, v zmysle § 3 ods. e) citovaného zákona na nákup materiálno-technického vybavenia pre prijímateľov sociálnych služieb.

3.10 Mimorozpočtové účty

Na mimorozpočtových účtoch Zariadenia sociálnych služieb Jasoň sú uložené finančné prostriedky vo výške 16 772,64 €. Mimorozpočtové účty tvorí:

- účet sociálneho fondu
- darovací účet
- depozitný účet.

Tvorba a použitie sociálneho fondu sa riadi zákonom NS SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde. Počiatočný stav fondu k 1.1.2016 bol 531,- €. Príjmy SF za I.-IV. Q 2016 boli vo výške 1 009,93 €. Povinný prídelenie do fondu je tvorený vo výške 1,05 % z úhrnu plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Sociálny fond bol použitý na úhradu príspevku na stravu za I.-XI. 2016 vo výške 404,11 €, príspevok na dopravu za I.-II. polrok 2016 vo výške 220,29 €, príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo výške 473,- €. Zostatok SF k 31.12.2016 je 443,53 €.

Na depozitnom účte sú uložené finančné prostriedky po zomrelých prijímateľoch sociálnych služieb a mzdové prostriedky na mzdy za mesiac 12/2016 v celkovej výške 14 350,68 €.

Na darovacom účte sú uložené finančné prostriedky, ktoré nám darovala firma BM WORK AGENCY, s.r.o, Kuzmányho 717/7, Trenčín, Ing. Miroslav Babík, Radlinského 36/B, Bratislava, AMI TRADE, s.r.o, Janka Hollého 197/8 Podolíneec Margita Vojsová, Spišská Stará Ves a MSM Slovakia, s.r.o., Holíč v celkovej výške 1 978,43 €. Prostriedky sú určené na zabezpečenie prevádzky zariadenia sociálnych služieb Jasoň, na vzdelávanie pracovníkov, kultúrne a športové aktivity, na nákup potravín a občerstvenia pre zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb.

„Ďakujeme za požehnaný rok 2016, ktorý bol naplnený pozitívnymi zmenami.

Veríme, že aj nasledujúci rok 2017 bude úspešný a pokojný. “

V Spišskej Starej Vsi, dňa 16.05.2017

Spracovali:

Vedúca ekonomiky a vnútornej prevádzky

Sociálna pracovníčka

Schválila: Mgr. Viera Pasterová, PhD.

riaditeľka ZSS Jasoň

Príloha:

SWOT analýza správy o poskytovaných sociálnych službách za rok 2016

**SWOT ANALÝZA SPRÁVY O POSKYTOVANÝCH
SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH
ZA ROK 2016**

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
- poloha ZSS Jasoň priamo v centre mesta - kapacita ZSS Jasoň - poskytovanie služieb podľa individuálnych potrieb prijímateľa sociálnej služby - pravidelná supervízia - otvorenosť komunite cez spoluprácu s dobrovoľníkmi, s inštitúciami, školami mesta Spišská Stará Ves a okolitými obcami - kooperácia s prijímateľmi sociálnych služieb prostredníctvom ich aktívnej účasti vo Výbore PSS, v členstvách jednotlivých komisií ZSS Jasoň - ponuka nadštandardných služieb - vysoký štandard odbornej lekárskej starostlivosti - pestrá ponuka aktivít - dobré vzťahy s príbuznými - neobmedzené návštevne hodiny - potenciál personálu a jeho záujem o vzdelávanie, supervíziu a osobný rozvoj	- chýba výťah v objekte - nedostatok súkromia prijímateľov sociálnych služieb kvôli trojlôžkovým izbám a malým priestorom - v objekte nie je miestnosť vyhradená pre návštevy - absencia služieb napr. fyzioterapeuta - komplexné administratívne spracovanie dokumentácie procesu individuálneho plánovania - nutnosť úprav interiéru na izbách prijímateľov sociálnych služieb – maľba, výmena podláh a nábytku
PRÍLEŽITOSTI	OHROZENIA
- vzdelávanie personálu - aplikácia inovatívnych metód pre zlepšenie kvality poskytovaných služieb - efektívna medzinárodná spolupráca s inými zariadeniami sociálnych služieb - predkladanie projektov v spolupráci s MPSVaR aj s inými nadáciami a inštitúciami - záujem o poskytované sociálne služby zo strany verejnosti - vykrývanie nízkeho počtu zamestnancov cez úspešné projekty ÚPSVaR - zavedenie programu SAZA pre spracovanie agendy prijímateľov sociálnych služieb - modernizácia objektu cez nadstavbu	- administratívna záťaž zamestnancov - časté zmeny v legislatíve - verejná mienka